

Kopieren Sie die Vorlage für jede Gruppe und zerschneiden Sie die Karten an der gepunkteten Linie.

 START	Agiles Management führt nicht nur zur Verbesserung der Arbeitsatmosphäre im Team,
sondern auch zur größeren Zufriedenheit der Kund:innen.	Die Manager sollten sowohl auf den finanziellen Erfolg des Unternehmens
als auch auf die Wünsche der Mitarbeiter achten.	Verantwortung kann sowohl Mut zu Entscheidungen
als auch gemeinsame Suche nach den besten Lösungen bedeuten.	Die Teammitglieder können nicht nur ihre Kompetenzen einbringen,
sondern auch Eigeninitiative zeigen.	Der Chefin fällt es schwer sowohl die Verantwortung abzugeben
als auch ihren Mitarbeiter:innen zu vertrauen.	In unserer Firma wird zwar viel über neue Lösungen diskutiert,
aber es wird nichts Neues eingeführt.	Entweder werden wir unsere Arbeitsweise ändern
oder wir können die neuen Arbeitsaufträge nicht erfüllen.	Weder Streit
noch gegenseitige Kritik bringen uns weiter.	Auf eine gute Arbeitsatmosphäre wirkt sich sowohl Lob
als auch konstruktive Kritik aus.	Entweder verändert die Firma ihren Führungsstil
oder sie verliert ihre Mitarbeiter:innen.	Mein Teamleiter ist nicht nur offen,
sondern auch fair.	Unsere Vorgesetzten verteilen zwar die Aufgaben,
aber sie lassen uns auch selbstständig arbeiten.	ZIEL